

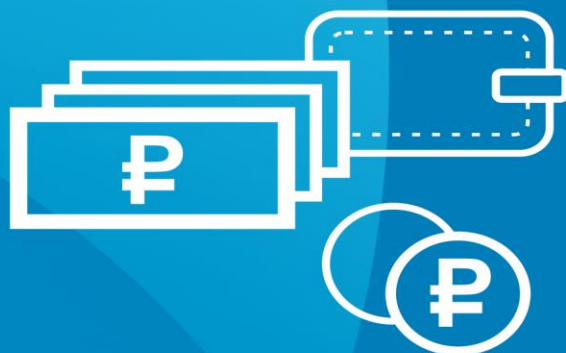


Облачные технологии
управления

ОПИСАНИЕ



BARC.Бюджет
Зарплата и Кадры





Краткое описание

Системы «БАРС.Бюджет-Кадры» и «БАРС.Бюджет-Зарплата» предназначены для обеспечения эффективного управления кадровыми ресурсами, оптимизации и планирования кадровой структуры, формирования высококвалифицированного кадрового состава и расчета заработной платы в государственных и муниципальных учреждениях.

В соответствии с концепцией «Электронного бюджета», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 1101-р., необходимо обеспечить наиболее оптимизированный учет кадровых ресурсов и рабочего времени, а также расчет затрат на оплату труда.

Внедрение систем «БАРС.Бюджет-Кадры» и «БАРС.Бюджет-Зарплата» позволяет полностью исключить несогласованность и синхронизировать работу кадровых служб и служб расчета заработной платы бюджетных учреждений.

«БАРС.Бюджет-Кадры» обеспечивает обмен данных с внешними информационными системами (-, федеральным регистром медицинских работников, федеральным реестром государственных и муниципальных служащих).



Цели и задачи

Целью работы с системами «БАРС.Бюджет-Кадры» и «БАРС.Бюджет-Зарплата» является построение эффективной работы кадровых служб, а также обеспечение контроля над эффективным и справедливым распределением фонда заработной платы.

Системы «БАРС.Бюджет-Кадры» и «БАРС.Бюджет-Зарплата» предназначены для осуществления формализованных процедур по планированию и ведению кадрового учета, учета рабочего времени, расчета затрат - и начислений по выплатам на оплату труда

Внедрение систем «БАРС.Бюджет-Кадры» и «БАРС.Бюджет-Зарплата» позволяет решить следующие актуальные задачи:

- формирование и ведение штатного расписания для определения и оформления структуры организации, штатного состава и штатной численности;
- формирование и ведение необходимой документации по кадровому учету, в том числе подготовка трудовых договоров, составление приказов о приеме на работу, заполнение персональных кадровых документов на каждого сотрудника (личных карточек, трудовых книжек) и иных документов, фиксирующих трудовые отношения между работником и работодателем.
- формирование и ведение табеля учета рабочего времени для учета рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда;
- выполнение расчета соответствующих затрат на персонал (затрат по оплате труда и начислений по выплатам на оплату труда) на основе разработанных методик расчета заработной платы, табеля учета рабочего времени с учетом документов по отклонениям от норм рабочего времени и других документов о поощрениях, компенсациях, льготах, данных о дополнительном профессиональном образовании персонала, информации о соответствующих удержаниях;
- формирование отчетности по оплате труда сотрудников в ФНС, ГВБФ и другие контролирующие органы.



Преимущества

- ✓ помощь в обеспечении пополнения и обновления профессионального кадрового состава учреждений путем планирования приема, перемещения, увольнения, обучения и карьерного роста персонала;
- ✓ анализ обеспеченности учреждений достаточным количеством сотрудников соответствующей квалификации, необходимым для достижения целей и решения поставленных задач;
- ✓ обеспечение адекватной оценки персонала государственных и муниципальных учреждений путем централизации данных о профессиональных достижениях служащего, в том числе о прохождении обучающих программ и аттестаций;
- ✓ создание базы данных, доступной для налоговых органов и фондов, для получения данных о начислениях в разрезе учреждения или сотрудников;
- ✓ Прозрачность начислений заработной платы всем сотрудникам государственных и муниципальных учреждений, за счет ведения учета в едином информационном пространстве.
- ✓ Максимальное исключение ошибок при начислении заработной платы посредством введения единых стандартных алгоритмов расчета.
- ✓ Получение достоверной информации об общей задолженности государственных и муниципальных учреждений по заработной плате в разрезе каждого сотрудника и каждого источника финансирования
- ✓ облачная технология хранения данных позволяет сократить временные затраты на привлечение и адаптацию кадров.



Функциональные характеристики

✓ Система «БАРС.Бюджет-Кадры» позволяет вести учет кадровых ресурсов не только в рамках одного конкретного учреждения, но и по всей сети подведомственных организаций по единой методологии и в едином информационном пространстве.

✓ Программный продукт позволяет составлять штатное расписание учреждения. С его помощью наглядно предоставляется информация о количестве закрытых и открытых вакансий. На основании штатного расписания можно поименно проследить занимаемые должности в организации.

✓ Кадровые службы ведут реестр физических лиц, соискателей на должности, который содержит все необходимые данные о кандидате (ФИО, дата рождения, паспортные данные, сведения об образовании, опыте работы и пр.), а также реестр сотрудников, содержащий информацию о занимаемых работником должностях, его разряде и положенных выплатах.

✓ На каждого действующего сотрудника в системе заводится специальная карточка, к которой производится привязка всех документов и сведений, касающихся изменения должности, повышения квалификации, часов отработок и т.д.

✓ В реестре отражены как штатные, так и внештатные сотрудники, что существенно упрощает создание отчетов по тем работникам, которые числятся в штате или вне его.

✓ Ведение данных реестров предоставляет вышестоящим учреждениям возможность легкого сбора сводных отчетов по всей отрасли как по количественному, так и по качественному составу сотрудников.

✓ Работа в «БАРС.Бюджет-Кадры» оптимизирует ведение таблиц рабочего времени, многие из которых заполняются автоматически. Система позволяет настраивать и вести таблицы рабочего времени каждым учреждением самостоятельно.

✓ Неразрывность систем «БАРС.Бюджет-Кадры» и «БАРС.Бюджет-Зарплата» позволяет выстроить максимально эффективную работу кадровых и расчетных служб.

✓ Автоматизированный учет в реестре больничных листов, отпусков и командировок обеспечивает предоставление необходимой информации о количестве пропущенных по уважительной и неуважительной причине рабочих часов, возможность планирования графика отпусков, а также доступность информации и документов по всем выплатам, произведенным сотрудникам.

✓ Решение «БАРС.Бюджет-Зарплата» содержит все необходимые для учета рабочего времени, расчета затрат на оплату труда и начислениям по выплатам на оплату труда типовые алгоритмы расчета видов оплаты, которые формируются на уровне вышестоящего учреждения. Система позволяет проследить, из каких источников была профинансирована оплата труда сотрудника (из средств федерального, регионального, муниципального и других бюджетов), а также сформировать проводки по начислению заработной платы в бухгалтерии.

✓ В системах «БАРС.Бюджет-Кадр» и «БАРС.Бюджет-Зарплата» содержатся унифицированные классификаторы (ОКИН, КЛАДР и др.) и справочники, настраиваемые вышестоящими ведомственными учреждениями, а также локальные справочники, создаваемые учреждениями для упрощения ведения кадрового учета и расчета заработной платы.



Справка о компании

Компания «БАРС Групп» — один из крупнейших разработчиков и поставщиков решений и услуг на российском рынке информационных технологий. Специализируется в создании элементов электронного правительства и электронизации государственных услуг. Имеет лицензии на деятельность по технической защите конфиденциальной информации и деятельность по разработке средств защиты информации. Работает с 1992 года.

За 20 лет работы компания сформировала комплекс технологий, отраслевых решений и экспертизы, ускоряющих развитие региональной и муниципальной информатизации, а также обеспечивающих успешную реализацию государственной программы «Информационное общество» (2011 – 2020 годы)». Компания имеет уникальный опыт внедрения и развития инфокоммуникационных и инженерных систем на основе собственных технологических разработок. Ряд наших программных продуктов рекомендован Минкомсвязи РФ.

Решения, предлагаемые «БАРС Групп», помогают заказчикам в достижении стратегических целей как через повышение эффективности работы всей ИТ-инфраструктуры, так и благодаря оптимизации отдельных бизнес-процессов.

Проекты компании охватывают следующие направления:

- электронные государственные и муниципальные услуги;
- управление финансами;
- социально-экономический мониторинг;
- образование;
- здравоохранение;
- жилищно-коммунальное хозяйство;
- строительство;
- муниципальное управление;
- сельское хозяйство.

При реализации своих проектов, специалисты компании «БАРС Групп» предоставляют консалтинговые услуги, позволяющие организовать бизнес-процессы в организации, регламентировать работу сотрудников, создать взаимодействие между различными службами внутри нее. Компания «БАРС Групп» предлагает свои услуги от предпроектного обследования до внедрения под ключ.

Сегодня «БАРС Групп» предлагает на рынке информационных технологий более 60-ти тиражных решений для различных отраслей государственного сектора. Каждое из них зарегистрировано в Российском агентстве по патентам и товарным знакам (Роспатент). В числе клиентов «БАРС Групп» крупные федеральные (Минфин РФ, МЧС РФ и др.) и региональные ведомства.